

**TRAKŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS MERAS****POTVARKIS****DĖL TRAKŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS VALDOMŲ UŽDARŲJŲ
AKCINIŲ BENDROVIŲ VADOVŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO
TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2024 m.

d. Nr. P1E-

Trakai

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 27 straipsnio 2 dalies 9 punktu, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23 straipsnio 1 punktu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. rugsėjo 20 d. nutarimo Nr. 743 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ pakeitimo“ redakcija) 3 punktu“:

1. T v i r t i n u Trakų rajono savivaldybės valdomų uždaryjū akcinių bendrovių vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašą (pridedama).

2. N u s t a t a u, kad šis potvarkis taikomas Trakų rajono savivaldybės valdomų uždaryjū akcinių bendrovių vadovams nuo 2024 m. sausio 1 d.:

2.1. jei, įsigaliojus šiam potvarkiui, Trakų rajono savivaldybės uždaryjū akcinių bendrovių valdomų vadovams 2023 metais nustatyta mėnesinės algos kintamoji dalis už 2022 metais pasiektus uždarnosios akcinės bendrovės veiklos rezultatus neišmokėta, ji apskaičiuojama pagal mėnesinės algos pastoviosios bei kintamosios dalies dydžius, nustatytus iki šio potvarkio įsigaliojimo, ir išmokama iki šio potvarkio įsigaliojimo galiojusia tvarka;

2.2. premija už gerus Trakų rajono savivaldybės valdomos uždarnosios akcinės bendrovės vadovo darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą 2023 metais gali būti skiriama iki šio potvarkio įsigaliojimo galiojusia tvarka.

3. P r i p a ž į s t u netekusiu galios Trakų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus (kaip vykdomosios institucijos) 2021 m. balandžio 22 d. įsakymą Nr. P2E-317 „Dėl Trakų rajono savivaldybės kontroliuojamų uždaryjū akcinių bendrovių vadovų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Šis potvarkis gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Andrius Šatevičius

Parengė

Teisės, personalo, civilinės metrikacijos ir viešųjų pirkimų skyriaus teisininkas
Antanas Česlauskas

PATVIRTINTA
Trakų rajono savivaldybės mero
2024 m. sausio _____ d. potvarkiu Nr. P1E-

TRAKŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS VALDOMŲ UŽDARŲJŲ AKCINIŲ BENDROVIŲ VADOVŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Trakų rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) valdomų uždarųjų akcinių bendrovių, kuriose Savivaldybei nuosavybės teise priklauso daugiau kaip 50 procentų balsų šių bendrovių visuotiniame akcininkų susirinkime (toliau – Bendrovė), vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Bendrovių vadovų darbo užmokesčio nustatymo tvarką.

2. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įmonių įstatymu, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu ir kitais teisės aktais.

II SKYRIUS BENDROVĖS VADOVŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKA

3. Bendrovės vadovo darbo užmokestį sudaro pareiginė alga, kintamoji dalis ir premija.

4. Bendrovės vadovų mėnesinė alga susideda iš pastoviosios dalies ir kintamosios dalies:

4.1. Pastovioji dalis nustatoma Savivaldybės mero potvarkiu, kuri apskaičiuojama pagal pasirinktą pareiginės algos koeficientą padauginus iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme, pareiginės algos dydis koeficientais nustatomas, atsižvelgiant į savivaldybės Bendrovės kategoriją pagal Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatyme nurodytus rodiklius:

4.1.1. Trakų rajono savivaldybės valdomos Bendrovės:

4.1.1.1. UAB „Trakų vandenys“ atitinka vidutinės įmonės kategoriją, kurios vadovo pareiginės algos (atlyginimo) koeficientas yra nuo 2,5 iki 5,3;

4.1.1.2. UAB „Trakų paslaugos“ atitinka mažos ir labai mažos įmonės kategoriją, kurios vadovo pareiginės algos (atlyginimo) koeficientai yra nuo 1,9 iki 4,3;

4.1.2. pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus metinį pranešimą /veiklos ataskaitą ir strateginio veiklos plano įgyvendinimo ataskaitą, Savivaldybės meras, įvertinęs Bendrovės vadovo darbo rezultatus, nustatytą tikslų įgyvendinimą, gali pakeisti nustatytą vadovo mėnesinės algos pastovios dalies dydį.

4.3. Kintamoji dalis:

4.3.1. pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus metinį pranešimą /veiklos ataskaitą ir strateginio veiklos plano įgyvendinimo ataskaitą, Bendrovės valdyba, įvertinusi Bendrovės vadovo darbo rezultatus, nustatytų tikslų įgyvendinimą, nustato vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydžius. Kintamoji dalis priklauso nuo Bendrovės vadovui nustatytų veiklos rodiklių, susijusių su Bendrovės tikslų įgyvendinimu ir (arba) Bendrovės vadovui numatytų užduočių, susijusių su Bendrovės vidaus administravimu, įvykdymu nustatytų Bendrovei pateiktame lūkesčių rašte ir Bendrovės strateginiame veiklos plane. Bendrovės vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydis nustatomas Bendrovės valdybos vienerių metų laikotarpiui, ne ilgesniam kaip iki kitų finansinių metų birželio 1 d.

Kintamoji dalis išmokama vieną kartą pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, atsižvelgus į praėjusių finansinių metų veiklos rodiklių įvykdymą. Kintamoji dalis negali viršyti 30 procentų savivaldybės Bendrovės vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos.

5. Konkrečius veiklos rodiklius Bendrovės vadovui nustato Bendrovės valdyba pagal lūkesčių raštą ir Bendrovės strateginį veiklos planą.

6. Naujai priimtam Bendrovės vadovui kintamoji dalis išmokama vadovaujantis šio Aprašo 4.3 papunkčiu, jei finansiniais metais jis išdirbo ne mažiau kaip 6 mėnesius.

7. Bendrovės vadovo kintamoji algos dalis nustatoma įgyvendinus lūkesčių rašte ir Bendrovės strateginiame veiklos plane nustatytus finansinius ir nefinansinius rodiklius taip:

7.1. pasiekus ne mažiau kaip 40 proc. nustatytų rodiklių, nustatoma 10 proc. metinės algos pastoviosios dalies dydžio kintamoji dalis;

7.2. pasiekus ne mažiau kaip 60 proc. nustatytų rodiklių, nustatoma 20 proc. metinės algos pastoviosios dalies dydžio kintamoji dalis;

7.3. pasiekus ne mažiau kaip 90 proc. nustatytų rodiklių, nustatoma 30 proc. metinės algos pastoviosios dalies dydžio kintamoji dalis.

8. Jeigu praėjusių metų Bendrovės veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami (išskyrus atvejus, kai neigiami finansiniai rezultatai atsirado dėl aplinkybių, kurių Bendrovės vadovas negalėjo kontroliuoti, numatyti ir užkirsti kelio šioms aplinkybėms ar jų pasekmių atsiradimui) arba nepasiekiami Bendrovės vadovui nustatyti konkretūs veiklos rodikliai, kintamoji dalis nenustatoma.

9. Bendrovės valdyba už išskirtinį Bendrovės vadovo indėlį įgyvendinant Bendrovės tikslus arba pasiektus išskirtinius rezultatus, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, taip pat už svarbių užduočių atlikimą ir išskirtinį indėlį į Bendrovės veiklą kalendorinių metų bėgyje, Bendrovės vadovui iš Bendrovės pelno arba iš sutaupytų lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 pareiginės algos dydžių.

10. Naujam Bendrovės vadovui ar laikinai paskirtam Bendrovės vadovui pradėjus eiti Bendrovės vadovo pareigas, Savivaldybės mero nustatomas toks darbo užmokestis:

10.1. pastoviosios dalies koeficientas, kaip numatyta Aprašo 4.1 papunktyje;

10.2. priemoka, kurios dydis – 10 procentų Bendrovės vadovui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio, iki kitų finansinių metų birželio 1 d.

11. Už Bendrovės vadovo funkcijų laikiną atlikimą (ligos, kasmetinių ar tikslinių atostogų metu ir kt.) pavaduojančiam asmeniui nustatoma 30 procentų pavaduojančiam asmeniui nustatytos mėnesinės algos dydžio priemoka.

12. Rekomenduojama Bendrovės vadovo pavaduotojui (-ams) mėnesinės algos pastoviosios dalies dydį nustatyti 10–20 proc. mažesnę už Bendrovės vadovo mėnesinės algos pastoviosios dalies dydį. Bendrovės vadovo pavaduotojui (-ams) mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma vadovaujantis Bendrovės vidine tvarka.

13. Bendrovės vadovui, kai sunki jo materialinė būklė, Bendrovės valdybos gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų materialinė pašalpa dėl jo paties ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos (įmotės), tėvo (įtėvio) ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra rašytinis prašymas ir pateikti tai patvirtinantys dokumentai.

14. Bendrovės vadovui, su kuriuo darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu, išmokamų kompensacijų suma negali viršyti 2-jų vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių, apskaičiuotų laikantis Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“, kiek tai neprieštaruoja Bendrovių kolektyvinėms darbo sutartims ir kitiems teisės aktams, reglamentuojantiems kompensacijų išmokėjimą.

III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Informacija apie Bendrovės vadovo darbo užmokestį (įskaitant taikomą Bendrovės atlygio politiką, jeigu ji patvirtinta, sudedamąsias darbo užmokesčio dalis) skelbiama viešai Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse ir savivaldybių valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 567 „Dėl Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo savivaldybių valdomose įmonėse ir savivaldybių valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ nustatyta tvarka.

16. Šis Aprašas gali būti keičiamas, papildomas ir / ar panaikinamas Trakų rajono savivaldybės mero potvarkiu.

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Trakų rajono savivaldybės administracija, Vytauto g. 33, LT-21106 Trakai, Lietuva (2024-01-22 15:15:55)
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL TRAKŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS VALDOMŲ UŽDARŲJŲ AKCINIŲ BENDROVIŲ VADOVŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2024-01-22 Nr. P1E-30
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Andrius Šatevičius, Meras
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-01-22 09:56:46 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2024-01-22 09:56:47 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugos teikėją	RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246, RCSC, LT
Sertifikato galiojimo laikas	2023-01-10 15:02:43–2025-01-09 15:02:43
Parašo paskirtis	Registravimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Dokumentų valdymo sistema (TRSA), DocLogix
Parašo sukūrimo data ir laikas	2024-01-22 09:56:53 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-EPES
Laiko žymoje nurodytas laikas	-
Informacija apie sertifikavimo paslaugos teikėją	RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246, RCSC, LT
Sertifikato galiojimo laikas	2022-02-28 14:55:20–2025-02-27 14:55:20
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	-
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	-
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	DocLogix v12.8.7.0
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2024-01-22 15:15:55)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2024-01-22 15:15:55 atspausdino Antanas Česlauskas
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	-